



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, २१ अप्रैल, १९९८/१ बैशाख, १९२०

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, १५ नवम्बर, १९९७

संख्या टी० सी० पी० ए० (३) ७/९७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में अधीक्षक ग्रेड-I, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(१) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II, राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

ओ० पी० यादव,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध 'अ'

नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक (ग्रेड-I) वर्ग-II (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | अधीक्षक ग्रेड-I |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-II (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु: लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने प्रतिनियुक्ति द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। | प्रोन्नति द्वारा :
अधीक्षक ग्रेड-II/निजी सहायकों में से जिन का ग्रेड में तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल |

या (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल, ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड-II/निजी सहायकों में से जिनका अधीक्षक ग्रेड-II और वरिष्ठ सहायक/निजी सहायक और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपि के रूप में संयुक्त रूप से 9 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र पदधारियों की उनके आरम्भिक रैंक से अर्थात् लिपिक और आशुटंकक सेवाकाल के आधार पर से उनकी काडर अनुसार पारस्परिक वरीयता को छोड़े बिना संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जायेगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

लिपिकीय काडर में कम से कम 16 वर्ष का कार्यालय अनुभव रखने वाले पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके अन्तर्गत हिमाचल प्रदेश सरकार के विभाग बजट/लेखा/सेवा स्थापना से सम्बन्धित विषय में अधीक्षक ग्रेड-II वरिष्ठ सहायक के रूप में 9 वर्ष का कार्यालय अनुभव हो ।

टिप्पण : (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जायेगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर

प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों, या जिसे एक्स सर्विसमन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

टिप्पण.—(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरचना?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

स. ग. क.

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन। लागू नहीं
16. आरक्षण
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा
सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा-संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी
18. शिथिल करने की शक्ति
जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. T. C. P.-A (3) 7/97 dated 15th November, 1997 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th November, 1997

No. T.C.P.-A(3)-7/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and promotion Rules for the post of Superintendent Grade-I Class-II (Gazetted), in the Town and Country Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Town and Country Planning Department, Superintendent Grade-I, Ministerial Service, Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

O. P. YADAVA,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT
GRADE-I (GAZETTED) CLASS-II IN THE DEPARTMENT OF TOWN AND
COUNTRY PLANNING, HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | Superintendent Grade-I |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Superintendents Grade-II and Personal Assistants who possess 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Superintendent Grade-II and Personal Assistant who possess 9 years regular service or regular combined with continuous (rendered upto 31-3-1991) service as Superintendent Grade-II/Senior Assistant and Personal Assistant/Senior Scale Stenographer combined. |

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service from their initial rank *i. e.* clerk and Steno-typist without disturbing their *inter-se* seniority, shall be prepared.

By Deputation :

By deputation from amongst the incumbents possessing atleast 16 years office experience in the Ministerial Cadre including the office experience as a Superintendent Grade-II/ Senior Assistant for 9 years in the matter related with the Budget/Accounts/Services (Estt.) in H. P. Government Department.

Note.—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the

benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

Note.—(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997. |
| 18. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these Rules, with respect to any class or category of persons or posts |